

Munkára képes állapot ellenőrzése - Alkoholszondáztatás

A munkavédelmi törvény előírja, hogy a Munkavállaló kötelezettsége, hogy csak a biztonságos munkavégzésre alkalmas állapotban, a munkavédelemre vonatkozó szabályok megtartásával végezhet munkát. *A Munkavállaló akkor tesz eleget a munkára képes állapotban való munkavégzési kötelezettségének, ha ezt az állapotát a munka megkezdésétől a munkaidő végéig megőrzi.* Amennyiben a Munkavállaló munkára képes állapotában változás történik, azt soron kívül köteles jeleznie. Az alkalmatlanság jelenthet olyan állapotot, amely csak bizonyos munkák/munkafolyamatok elvégzésére teszi alkalmatlanná a munkavállalót, ilyenek lehetnek például a magas vérnyomás, vagy átmenetileg szedett különböző gyógyszerek, amelyek lehetnek pl. allergiák kezelésére szolgáló készítmények is, amelyet a betegájékoztató tartalmaz.

Az alkalmatlanság másik formája, amely mindenfajta munkavégzést kizár az a munkahelyi ittasság. Az alkoholos állapotban történő munkavégzés komoly veszélyt jelent mind a Munkavállalóra, mind pedig környezetére, attól függően, hogy mekkora az elfogyasztott szeszes ital mennyisége és minősége, milyen az egyén alkoholos tűrőképessége. Fontos, hogy *a Munkavállalónak* nemcsak a munkaidő alatti italozástól kell tartózkodnia, hanem azért is felelősséggel tartozik, hogy a munkahelyen alkoholos befolyástól mentes állapotban jelenjék meg.

A Munkáltatónak van ezzel kapcsolatos kötelezettsége (és joga is), hiszen neki a munkavégzés ideje alatt rendszeresen meg kell győződni a munkavállaló munkára képes állapotáról. Jogszerű és elfogadott módszer, hogy akár véletlenszerű, akár célzott formában egy-egy munkavállalót alkoholtesztnek vessenek alá, hiszen a saját és munkatársai testi épségét is veszélyeztetheti az alkoholos munkavégzéssel. Természetesen a munkáltató nem gyakorolhatja visszaélés-szerűen az ellenőrzési jogát. A Munkavállaló pedig köteles az alkoholvizsgálatnak magát alávetni, amely kötelezettség vonatkozik arra az esetre is, ha a munkaideje egyébként már letelt, de még a munkahelyen tartózkodik.

Az ellenőrzés módját Munkavédelmi Szabályzatban, ennek hiányában belső utasításában, célszerű meghatározni. A munkavédelmi eljárási rendnek tartalmaznia kell az ellenőrzés folyamatát, eszközét és módját, s azt, hogy ki jogosult elvégezni azt (mely szervezeti egység, foglalkozás-egészségügyi orvos, stb.). Általános érvényű szabály, hogy a munkára képes állapot ellenőrzését szolgáló vizsgálatok nem sérthetik a munkavállalók emberi méltóságát, indokolatlan zaklatás alapjául nem szolgálhatnak. Az alkoholos állapot ellenőrzését lehetőség szerint tanú jelenlétében kell végrehajtani.

Az alkoholos állapot bizonyított, ha

- az alkoholszondás ellenőrzés 0,2 ‰, illetve azt meghaladó eredményt mutat, és a munkavállaló alkoholos állapotát jegyzőkönyvben elismerte, vagy
- a véralkohol - vizsgálat eredménye a 0,2 ‰-et meghaladja.

Ha a Munkavállaló az ellenőrzés eredményét kifogásolja, véralkohol - vizsgálat kezdeményezhető, amelynek lehetőségéről a Munkavállalót tájékoztatni kell.

valamint arról, hogy pozitív eredmény esetén a vizsgálat költségeit neki kell megtérítenie.

A munkáltatónak kell biztosítania a munkavállaló vérvételre történő kísérését.

A véralkohol - vizsgálat eredményét kimutathatóan a vizsgált személy tudomására kell hozni.

Ha a munkavállaló a vizsgálat elvégzését vagy az abban való közreműködést alapos indok nélkül megtagadja, ezáltal a munkaviszonyával kapcsolatos kötelezettségét vétkesen megszegi. A vizsgálatban való közreműködést megtagadó munkavállaló eltiltható a munkavégzéstől.